

*Esra Hashemi-Shirazi ve Şekip Karahan şirketleri TCD Company'yi 2006'da kurmuşlar. Şekip K. 1958 Adana, Esra H.S. 1970 İstanbul doğumlu. Bankacılık, Sosyal Alan, Özel Sektör, Yerel Yönetim ve AB Programları tecrübesi olan dinamik bir ekibin iki oyuncusular. Hangi kuruluşlara nasıl hizmetler verdiklerini biraz değişik bir metotla anlatmak istediler. Soruları Esra Hashemi'nin arkadaşı gazeteci Enis Tayman yöneltti.*

***ET: Merhaba. Hizmetlerinizi anlatmak için bir röportaj enteresan bir metot. Bu fikir nasıl gelişti?***

EHS: Uzun zamandır web sitemizi yenilemek ve değiştirmek istiyorduk. Geçtiğimiz senelerde sunduğumuz hizmetler, pazarımız ve müşteri kitlemiz giderek gelişti ve değişti. Mülakatın bunu ifade etmek için enteresan ve dinamik bir yolu olduğunu düşündük

ŞK: Bu tip bir anlatım web sitesi kullanıcılarımız için de daha enteresan ve akıcı. Bu da bilgi verirken çok önemli.

***ET: TCD Company 2006'da kuruldu - peki neden ve hangi ihtiyaçtan dolayı?***

EHS: Aslında TCD benim çocuğum. 2005 yılında 15 sene Viyana'da yaşadıktan ve son 5 sene AB projeleri ve programları kapsamında çalıştıktan sonra İstanbul'a döndüm. Hayalimde bir AB Proje Ajansı vardı. Bana dönmeden ve Türkiye'ye ilk geldiğim aylarda neden Viyana'yı bırakıp İstanbul'a geldiğimi sorup durdular. Cevabı çok basit: Türkiye'ye verilen fonlar diğer ülkeler verilenler kadar çok değil, ama Türkiye'nin potansiyeli birçok faktörden dolayı çok yüksek, eğer bu sistem doğru kullanılırsa çok fazla şey başarılabilir. Bu benim için çok heyecan verici bir şey. AB alanında profesyonellik açısından, ben kişi olarak çalışıyorum demek yerine, bir firmanın olması daha makul, işte bu TCD'nin doğum sebebi oldu.

ŞK: Ben 2002 senesinden beri AB Projeleri kapsamında eğitimler veriyordum. AB Delegasyonuna Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimleri verdim, Yöresel Kalkınma Programlarında çalıştım. Esra'yla 2006'da bir PCM Eğitimi çerçevesinde tanıştım. Türkiye'de yurt dışında bulunan proje ajanslarına benzeyen bir yapıyı kurmak istediğinden bahsetti. Bakalım, nasıl olur, beraber bir sinerji yaratabilir miyiz diye ben de bu işe bulaştım.

***ET: Ekibinizde başka kimler var?***

EHS: Ekibimizdeki diğer arkadaşlar bizimle proje bazında ve danışman olarak çalışıyorlar. İki Viyana’da – yani benim yurt dışındaki “antenlerim” biri İstanbul’daki bir Yerel Yönetimde danışman. Ama heyecan verici projeleri beraber yapıyoruz. Ayrıca üstlendiğimiz projelerin büyüklüğüne ve ihtiyaçlarına göre ekibimizi serbest çalışan danışmanlarla modüler olarak büyütüyoruz.

***ET: Gelelim TCD’nin verdiği hizmetlere, hizmet yelpazenizde neler var?***

EHS: 2006 ile bugün sunduğumuz hizmetler arasında büyük bir fark var. İlk başta sadece AB projeleri için proje geliştirme hizmeti ve proje yazma eğitimleri veriyorduk. Bu dönemde KOBİ’lerden Avrupa Birliği onların da projelerini destekler mi diye sorular almaya başladık. Yöresel Kalkınma Programları dışında bunun imkanı yok. İstanbul, Ankara, İzmir gibi bölgelerdeki KOBİ’ler için nasıl fonlar bulunabilir diye araştırmaya başladık. Böylece karşımıza sanayi alanında çalışan firmalar için olan TÜBİTAK fonları çıktı. Kullanabilecekleri kredileri araştırmaya başladık. KOBİ’ler için projeleri hazırlarken, şirketlerdeki yapısal sorunlar, stratejik planlama alanındaki eksiklikler veya insan kaynakları yönetimindeki zorluklar dikkatimizi çekti. Projeleri geliştirirken yavaş yavaş bu alanlara da girmeye başladık. Ve böylece bugünkü hizmet yelpazemiz oluştu.

ŞK: Şu anda AB proje geliştirme danışmanlığı yanında, özel sektör şirketlerine süreç ve strateji geliştirme konusunda danışmanlık ve eğitimler veriyoruz. Aynı zamanda Esra’nın Avusturya’dan edindiği insan kaynakları geliştirme alanındaki tecrübesini şirketlere danışmanlık hizmeti veya eğitimler olarak sunuyoruz. İkimizin sorunlara yaklaşımı değişik: Ben eğitimim ve iş geçmişim dolayısıyla daha bir “İşletmeci” gözüyle bakıyorum olaylara, Esra daha çok insan kaynağı ve kişisel gelişim kökenli yaklaşıyor. Bunlar birbirini tamamlayan bakış açıları. Bu da bizi pazarda daha güçlü kılıyor.

EHS: Aynı zamanda değişik bakış açılarıyla projelere ve olaylara yaklaşmak benim için işin en heyecan verici kısımlarından birisi, bu yaptığımız işi zenginleştiriyor.

***ET: Klasik bir soru: Türkiye AB'ye girmeli mi?***

ŞK: Bu soru bana her eğitimde yöneltiliyor, benim cevabım da hep aynı oluyor: AB'ye katılmak veya katılmamak tartışılabilir. Önemli olan sistemin benden istemiş olduğu gelişmeler benim yararına mı? Öyleyse bu gelişmeleri uygulamalıyım. Sonrasında topluluğa katılıyorum veya katılmam, bana kalmış bir şey.

EHS: AB'nin olumlu veya olumsuz olarak görebileceğimiz birçok yanı var. Öncelikle bu ekonomik bir topluluk. Siyasi boyutu çok sonralarda ortaya çıktı. Ve bence bu boyut biraz yapma bir boyut: Toplulukta insanlara vergilerinin bir kısmının AB'ye neden gittiğini anlatabilmek için ortaya konmuş bir boyut. Benim gözlemim şu ki, topluluk üyesi olan 27 ülke hala daha çok "ulusal devlet" ve daha az AB üyesi. Kişiler de kendilerini daha fazla Alman, Fransız, İngiliz, Bulgar vs. hissediyorlar ve daha az AB vatandaşı. Bu da ekonomik krizler döneminde çeşitli ülkelerde ortaya çıkan: AB'den çıkılma tutumunu açıklıyor. Geçen sene Avusturya'da seçim kampanyasının konularından biri, Avusturya'nın AB'den çıkması için referandum yapmasıydı. Mesela Romanya'ya gittiğinizde Hollanda'nın yetiştirdiği domateslerin Romen domateslerinden daha ucuza satıldığını gördüğünüzde, bu tutumu anlayabiliyorsunuz. Öte yandan topluluğa katılan ülkeler hem daha geniş bir pazara sahip, hem de daha büyük bir yapının parçası oldukları için güçleri daha fazla. Türkiye'nin topluluğa katılmasına gelince: Bu karar iki aktör tarafından verilir, bu aktörlerden birisi de Türkiye. Ama bence bu düşünce yapısı bizde henüz fazla yer etmedi. Biz topluluğa "katılmak" yerine "alınmak" istiyoruz. Aradaki fark şu: Birinde etkiniz diğerinde edilgen. Bir topluluğa katılmanın bir kötülüğü yok, ama hangi koşullarda katılıyoruz, bunu belirlemek önemli.

***ET: Son olarak küçük bir oyun oynamak istiyorum, ben bir cümleye başlayacağım, siz tamamlayacaksınız.***

***TCD'nin anlamı*** – Training Consulting Development – yani Eğitim Danışmanlık Geliştirme Şirketi. İsmi İngilizce çünkü uluslararası kuruluşlarla da çalışıyoruz.

***TCD'nin pazardaki diğer kuruluşlardan ayrıldığı nokta*** – dinamik, araştırmacı ve yenilikçi bir yaklaşımla müşterilerine hizmet vermesi ve bunu yaparken birçok uluslararası aktöre ulaşabilmesi.

***Müşterileriniz sizden ... bekleyebilirler*** – profesyonel, hızlı ve tamamen ihtiyaçlarına odaklanmış bir hizmet anlayışı

***Müşterileriniz sizden .... bekleyemezler*** – bayatlamış, gerçekçi olmayan hizmetleri sunmamızı. Her projeye olumlu yaklaşıyoruz, ama müşterilerimize olabilecek şeyi açık ve net şekilde anlatırız ve başarı potansiyeli hakkında yalan söylemeyiz.

***Sizinle çalışabilecek kuruluşlar*** – Yerel Yönetimler, Meslek Örgütleri, STK'lar ve KOBİ'lerdir.

***Çalışmış olduğunuz alanlar*** – Kurumsal Gelişim, Proje Geliştirme ve Yönetme, İnsan Kaynakları Yönetimidir

***Kuruluşlar sizinle*** – İnternet'teki web sitemizde verdiğimiz koordinatlardan [www.tcdcompany.com](http://www.tcdcompany.com) veya e-mail yoluyla [info@tcdcompany.com](mailto:info@tcdcompany.com) bağlantıya geçebilirler.

***ET: Mülakat için teşekkür ederim***

EHS: Biz teşekkür ederiz

ŞK: Biz teşekkür ederiz